



## ประกาศโรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง

.....

ด้วยโรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ดังนั้นอาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนมาก ที่ ศธ 04009/3876 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ตำแหน่งที่รับสมัคร นักการภารโรง (แม่บ้าน) จำนวน 1 อัตรา**

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,000.- บาท

**1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก**

1.1 มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537

1.2 วุฒิการศึกษาขั้นต่ำ ประถมศึกษาปีที่ 4

1.3 เพศหญิง อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี บริบูรณ์

1.4 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

1.5 มีความขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ไม่ท้อแท้ต่ออาชีพที่ปฏิบัติอยู่

1.6 มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

1.7 อุทิศตน พุ่มเทเวลาให้แก่ราชการ

1.8 หวงแทนทรัพย์สินของทางราชการ

## 2. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

2.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา ภายในวันที่ 26 สิงหาคม 2567- วันที่ 1 กันยายน 2567 ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ห้องอำนวยการโรงเรียน ทุ่งโพธิ์วิทยา

2.2 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

## 3. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

3.1 ใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

3.2 ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านพร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

3.3 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ

3.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 2 รูป

3.5 ในกรณีชื่อ – ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกัน จะต้อง มีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวอ้างเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

3.6 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน

## 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 2 กันยายน 2567 ณ โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

## 5. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 3 กันยายน 2567 ดังนี้

5.1 สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน) เวลา 13.00 น. – 15.00 น. ณ โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา

- บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา
- ปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติในการบริการ
- วุฒิภาวะ
- ผลงานและประสบการณ์การทำงาน
- หากขั้บรณนต้เป็นจะพิจารณาเป็นพิเศษ

## 6. วัน เวลาและสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก วันที่ 3 กันยายน 2567 ณ โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา ตามตารางการคัดเลือกดังนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
<u>3 กันยายน 2567</u>		
13.00 - 15.00 น.	สอบสัมภาษณ์	50
	รวม	50

## 7. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

7.1 ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือกทั้งสองภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ลำดับเลขที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

7.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาภายในวันที่ 3 กันยายน 2567 ณ โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา และจะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครบตามจำนวน ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครแล้ว โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา จะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มีการขึ้นบัญชี สำหรับการจ้างจะดำเนินการจ้างตามปีงบประมาณปีต่อไป

## 8. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

8.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก ในวันที่ 4 กันยายน 2567 ณ โรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา

8.2 การจ้างตามข้อ 8.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพ เป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณี ระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

8.3 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว จึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ 19 สิงหาคม 2567



(นางพรณภัทร์ เอกนิพนธ์คงเสน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา